

《TTT®奇师妙享之内训师培养》

>> 课程逻辑



培训的原则(Principle)：介绍培训的核心概念和培训原则，让你对企业培训的本质和底层逻辑有简明清晰的了解，代表培训的心法。

培训的技能(Proficiency)：系统学习培训的三项核心技术：编排内容、引导互动、演绎呈现，足以让培训师能迅速根据给定课程开发出30分钟左右的微课程并进行简单的双向互动教学。

培训的流程(Process)：充分体现了以学员为中心、问题为导向的原则，用经典的ADDIE的流程开发出标准课程并实施，进而满足实际的业务需求。

《TTT®奇师妙享之内训师培养》

课程设计技术（集中课堂培训2天）

单元	核心知识点	教学法
单元一 培训的基本原则	<ul style="list-style-type: none">• 以学习者为中心，而非以信息为中心• 使用「成人型教学法」对待学员• 理性兼顾感性的设计原则• 培训的本质与定义	<ul style="list-style-type: none">✓ 讲解✓ 问答✓ 小组讨论✓ 角色扮演✓ 游戏体验
单元二 分析业务需求（A）	<ul style="list-style-type: none">• 业务需求的概念• 业务需求的分析方法• 根据业务需求绘制场景地图• 对每个场景萃取最佳实践	<ul style="list-style-type: none">✓ 讲授✓ 示范✓ 现场演练✓ 视频教学
单元三 设计课程内容（D）	<ul style="list-style-type: none">• 定义课程的培训目标• 培训目标的定义、特性、要素• 设计课程的内容结构• 设计教学的策略方法	<ul style="list-style-type: none">✓ 讲授✓ 示范✓ 案例分析✓ 视频教学✓ 现场演练

《TTT®奇师妙享之内训师培养》

课堂呈现技术（集中课堂培训1天）

单元	核心知识点	教学法
单元三 开发制作课件	<ul style="list-style-type: none">• 开发所需教学资源与工具• 制作讲师使用的PPT• 编写学员手册和讲师手册	<ul style="list-style-type: none">✓ 讲授✓ 示范✓ 现场演练✓ （回家作业）
单元四 精彩演绎呈现	<ul style="list-style-type: none">• Verbal 语言组织技术• Vocal 语音语调技术• Visual 讲师肢体语言技术• Visual Aids 视觉辅助技术	<ul style="list-style-type: none">✓ 讲授✓ 示范✓ 现场演练✓ 视频教学