

《组织-四力修炼》

建立满足组织深层次长周期目标的文化和核心机制以引导取舍，发展团队长期打胜仗的稳定特质，建立互补敏捷协作的高绩效制导体系，完善更具针对性的激励机制，推动组织和人才生生不息的发展，长期共赢！

>> 课程逻辑



元动力：使命愿景价值观战略



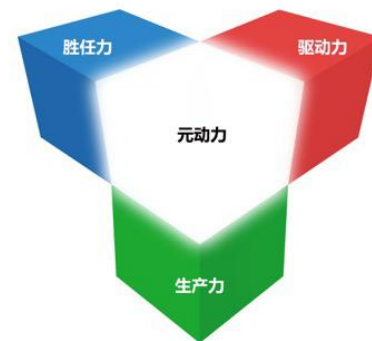
胜任力：一贯打胜仗的特质



生产力：战略高绩效系统



驱动力：上下同欲满足六层次需求



>> 课程收益

理解组织能力建设的一套方法，四个方面，构建企业长期发展与短期目标之间的生态思维模式。

>> 课程对象

- 公司核心管理层、人力资源高级管理人员

>> 课程大纲

共识篇

- 通过掌握四力模型、四够心法和领导力要素，强化组织领导者的角色和建立机制的使命。

元动力

- 清晰掌握企业使命、愿景、价值观以及企业战略的定义及内在关联，并能够推动落地。

胜任力

- 通过制度流程，打造生生不息的人才供应链。

驱动力

- 通过薪酬机制，提高人力资本投资回报率；通过正式和非正式员工活动，提高员工的满意度和敬业度。

生产力

- 通过组织绩效管理机制，打造行业领先的高绩效组织。